

山口県GH協 第2回学習会 参加アンケートまとめ

【担当部会、ブロック】 地域部会、 下関・萩・長門 ブロック

【学習会名】 オンラインセミナー『現場が変わる！信頼されるコミュニケーション』

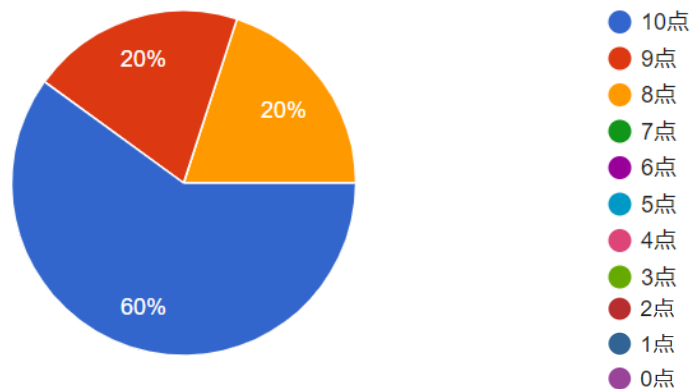
【参加人数】（全体） 6 名 （会員） 6 名 （非会員） 0 名

【アンケート回収人数】 5 名

【終了評価】

この度の2回のセミナー全体を通して、10点満点で何点ですか？ 該当箇所をチェックしてください。

5件の回答



【設問 1】

何があれば、どんなところを工夫すれば、点数が上がりますか？ 忌憚のないご意見をお願いします。

2件の回答

参加人数が多ければ、多くの方の話が聞けたのではないかと思います。

参加者が少なかったため、同じ方とペアになることが多かった
もっと色々な方の意見が聞きたかったです

【設問 2】

全2回のセミナーを通して、あなた自身の成長した箇所、成長しつつある箇所を具体的に教えてください。

5件の回答

会話力、人との接し方。

話を聞くことで相手を理解でき、聞き方次第で相手に考える事を促して選択肢を増やす事ができるなど、対話の大切さや効果的な聞き方、問い方を学ぶことができた。今後は相手の意見を先ずは聞く事を意識して会話する姿勢ができた。

自分の心に余裕がなければ、人の良い所は、見れないと気付いたこと。

プラスの面を見ようと思った
自分に足りないところが少しわかった

自信のできることを認め、ただし慢心はせず自己自信に繋げる。
学んだコミュニケーション技術を復習し、自身のスキルにする

【設問 3】

引き続き本セミナーが継続されるとした場合、そこで学びたいこと、知りたいことがあるとすれば何ですか？

3件の回答

成功例について知りたい。

同じことの繰り返しでもいい
自分のものになるようにしたい

思いつきません

【設問 4】

改めて、あなたが目指す、育成者（リーダー、管理職）像を教えてください。

5件の回答

話しやすく、相談しやすく、的確に答えられる。会話のなかで答えを出していく。

分け隔てなく誰にでも接する事ができ、それぞれの能力を引き出す事ができる

コミュニケーションの中で、コーチング手法を使える余裕のあるリーダーであり、信頼関係を築ける人。

話しやすい、相談されやすい人になりたい

信頼される上司

学習会へのご参加、アンケートへのご協力、ありがとうございました。